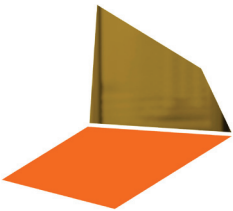


## Arbeiten im Spannungsfeld kultureller Vielfalt

In immer mehr Unternehmen und Organisationen arbeiten Menschen unterschiedlicher Herkunft zusammen. Sowohl innerhalb z.B. im multikulturellen Team als auch nach außen mit Kund\_innen oder Klient\_innen.

Bei dieser Zusammenarbeit gilt es unterschiedliche Einstellungen und Wertevorstellungen zu berücksichtigen. Denn andere Rollenbilder und verschiedenartige Kommunikations- und Konfliktstile führen nicht selten zu Missverständnissen und Problemen. Das muss nicht sein.



## Machen Sie sich diese kulturellen Muster bewusst. Nutzen Sie diese Vielfalt als Ressource!

Ziel dieses 1-2 tägigen erfahrungsorientierten Trainings ist es Unterschiede und Gemeinsamkeiten zu erkennen. Sich bewusst zu werden über eigene kulturelle Prägungen.

Durch die Sensibilisierung für das Thema schafft man im Arbeitsalltag mehr Aufmerksamkeit für kulturelle und individuelle Besonderheiten und kann diese im Umgang miteinander aktiv nutzen statt ihnen passiv ausgeliefert zu sein.



## Konkrete Inhalte:

- Kultur und Kulturdimensionen (Zeit/Raum/Kommunikationsstile)
- Bedeutung von Normen, Werten und Symbolen im Arbeitsalltag
- Umgang mit Stereotypen und Vorurteilen
- Reflektion des eigenen kulturellen Hintergrundes
- Identifikation von Grenzen interkultureller Vielfalt

## Trainerin:

Dipl.-Psych. Lucie Lewandowski (Systemische Beraterin, Supervisorin und Organisationsentwicklerin, Dozentin für „Interkulturelle Psychologie“ an der BSP Berlin)

## Kontakt:

Lucie Lewandowski // +49 163 4567 588 // [brief@lucielewandowski.de](mailto:brief@lucielewandowski.de)